



TAX AND LEGAL UPDATE / VERGİ VƏ HÜQUQA AİD YENİLİKLƏR

Dear Ladies and Gentlemen,

We are pleased to inform you about the very recent application of online registration of labor agreements.

Following to the recent changes to legislation, employers must register start, change and termination of labor agreements with the Ministry of Labor and Social Protection through the newly introduced online tool in Electronic Government Portal effective from July 1, 2014. Below are the important points to be considered:

- After registration, employers receive an online notification about the registration which makes the start, change and termination to the labor agreement legally valid.
- All existing labor agreements signed prior July 1, 2014, must be registered until 30 September 2014.
- It is very important that, detailed information such as salary payment date, bonus and remuneration and its payment period, information about work place and work schedule, validity of labor agreements is required upon registration. This information can be changed only during the registration of the amendments to the labor agreements.

Hörmətli xanımlar və cənablar,

Biz əmək müqavilələrinin elektron qeydiyyatının yeni tətbiqi ilə bağlı sizləri məlumatlandırmaqdan məmnunluq duyuruq.

Qanunvericiliyə ən son dəyişikliklərdən sonra, işəgötürənlər 1 iyul 2014-cü il tarixindən etibarən əmək müqavilələrinin bağlanması, dəyişiklik və xitamını Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin Elektron Hökumət Portalı vasitəsilə yenidən istifadəyə verilmiş onlayn xidməti vasitəsilə qeydiyyata almalıdırlar. Aşağıda diqqət edilməsi gərəkən mühüm məqamlar əks edilmişdir:

- Qeydiyyatdan sonra işəgötürənlər əmək müqaviləsinin bağlanması, dəyişiklik və ləğvini qanunən etibarlı edən onlayn bildiriş əldə edirlər.
- 1 iyul 2014-cü il tarixində bağlanmış bütün əmək müqavilələri 30 sentyabr 2014-cü il tarixində qeydiyyatdan keçirilməlidir.
- Xüsusi olaraq qeyd edilməlidir ki, əmək haqqı ödəniş tarixi, əmək haqqına əlavə və mükafat və onun ödəniş dövrü, iş yeri və iş şəraiti haqqında məlumat, əmək müqavilələrinin etibarlılıq müddəti kimi ətraflı məlumat qeydiyyat əsasında tələb edilir. Bu məlumat yalnız əmək müqavilələrinə dəyişikliklərin qeydiyyatı zamanı dəyişdirilə bilər.

- Labor agreements with limited period must have reasonable justification.
- Penalty for not fulfilling those new rules vary between AZN 20,000 – 25,000.

We will be glad to assist you in above mentioned matters.

- Müddətli əmək müqavilələrinin əsaslı səbəbləri olmalıdır.
- Bu yeni qaydaların tətbiq edilməməsinə görə 20,000-dən 25,000 AZN-dək məbləğində cərimə nəzərdə tutulmuşdur.

Biz qeyd edilən məsələlərlə bağlı sizə köməklik göstərməyə şad olarıq.